

Рассмотрено на общем
собрании Утверждаю.
трудового
коллектива Директор
школы:
протокол № от «16» октября 2023 г.
Козин С.А. _____
Приказ № от «16» октября 2023 г

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
_____ (Щепетихина
Л.А.) протокол №
от «16» октября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе стимулирования труда работников
Муниципального общеобразовательного
учреждения _____ средней
общеобразовательной школы имени А.В.
Каляпина с. Пригородное
(с изменениями)**

*Приложение к Положению о систематическом стимулировании труда
Работников муниципального
общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы имени А.В.Каляпин
на с. Пригородное*

КРИТЕРИИ
расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ОУ

1. Деятельность педагогов в ОУ				
Критерии	Показатели	Баллы	Периодичность выплат	
1.1 Подготовка и результативность подготовки обучающихся к всероссийским олимпиадам школьников	Подготовка (школьный уровень)	(1-5 чел. - 0,5 От 6 чел. – 1)	В течение года	
	Всероссийский уровень			
	1 место	15		
	2 место	12		
	3 место	10		
	участие	5		
	Региональный уровень			
	1 место	10		
	2 место	8		
	3 место	6		
	участие	4		
	Муниципальный уровень			
	1 место	4		
2 место	3			
3 место	2			
участие	1			
1.2. Результативность подготовки школьников к иным интеллектуальным, творческим, профилактическим олимпиадам, научно-практическим конференциям, конкурсам (рекомендованным органами управления образования всероссийского, регионального, муниципального уровней)	Подготовка (заочный тур)	(за каждый конкурс) 1 балл	В течение года	
	(очный тур)	(за каждую работу) 1 балл		
	-школьный	2 балла		
	-районный	4 балла		
	-областной	8 баллов		
	-всероссийский	8 баллов		
				1
				1
				1
				1

1.3. Результативность подготовки обучающихся по разработке и осуществлению образовательных, социальных и общественно-значимых проектов	-школьный -районный -областной -всероссийский	3 5 7	В течение года
1.4. Личный вклад педагогов в реализацию проектов и программ, деятельность инновационных площадок, направленных на повышение качества обучения и воспитания школьников, их личностный рост	-школьный -районный -областной -всероссийский	1 2 4 6	В течение года
1.5. Деятельность, направленная на повышение профессионального мастерства педагогов	Участие (уровень) -районный -областной -всероссийский Результативность (уровень) -районный -областной -всероссийский	2 3 4 2 4 6	В течение года
1.6. Деятельность, направленная на повышение качества знаний обучающихся (преодоление школьной неуспешности)		1	Раз в полугодие
1.7. Работа педагогов по развитию обучающей школьной среды. Создание наглядных пособий. Создание новых элементов образовательной среды в ОУ		1	В течение года
1.8. Положительная динамика результатов промежуточного и итогового контроля полученных знаний обучающихся (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, срезы и т.д.)	-школьный -районный -областной -всероссийский	1 3 5 7	В течение года

1.9.Участие педагогов в грантовых конкурсах, способствующих повышению образовательной деятельности и имиджа образовательной организации	Личный результат	10	В течение года
	В составе управленческой команды	5	
1.10. Участие педагогов в реализации профориентационных проектов, направленных на оказание содействия обучающимся в их дальнейшей профессиональной ориентации (встречи, экскурсии, профессиональные пробы)	Школьный уровень	1	В течение года
	Районный уровень	2	
	Областной уровень	3	
1.11.Участие и результативность участия в спортивных соревнованиях, участие учителей школы	Районный уровень	1	В течение года
		3	
		2	
		1,5	
	Областной уровень	2	
		5	
	4		
	3		
1.12 Здоровьебережение обучающихся		1	В течение года

Премии

Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	1 раз в месяц
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного изучения предметов.	1 раз в месяц
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы учащихся, родителей, общественности и др.	1 раз в месяц
Организация работы школьного и загородного оздоровительного лагеря	Раз в полугодие

ПРИМЕЧАНИЕ 1:

при подведении итогов работы педагогического коллектива работник может быть лишён премии в следующих случаях:

- низкого качества учебно-воспитательной работы;
- поступления обоснованных жалоб со стороны родителей и (или) учащихся;
- причинения материального ущерба школе;
- дисциплинарного наказания.